



Република Србија
ВИШИ СУД У ШАПЦУ
Број: Су V-35 85/25-3
Датум: 08.01.2026. године
Ш а б а ц

На основу одредбе члана 47, 54, 55, 56 и члана 61 Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 – испр., 64/2007, 67/2007 – испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/2020, 142/2022, 13/2025- одлука УС, 19/2025 и 109/2025), одредбе члана 8 став 4, у вези са чланом 2 став 8, члана 9 став 3, чланова 10, 11, 12, 13, 15, 16 и члана 26 Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима ("Службени гласник РС" број 2/2019, 67/2021), Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенције, критеријумима и мерилима за избор за извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ("Службени гласник РС" број 30/2019), а у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу Су I- 9-5/2019 од 07. марта 2019. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу број Су I- 9-9/2020 од 01. јуна 2020. године, Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу број Су I-9 6/2021 од 29. марта 2021. године и Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу број Су I-9 6/2022 од 30. јуна 2022. године, Правилником о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу Су I-9 4/2023 од 30.03.2023.године а који је ступио на снагу 08.05.2023.године и Правилника о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Шапцу Су I-9 6/2024 од 30.07.2024. године, а који је ступио на снагу 18.11.2024. године, Одлуке о попуњавању извршилачког радног места у Вишем суду у Шапцу путем јавног конкурса, број Су V 35 -85/25 од 26. децембра 2025. године као и на основу закључка Комисије Владе за давање сагласности за ново запошљавање и додатно ангажовање 51 број 112-12868/2025 од 28.11.2025. године, Виши суд у Шапцу, дана 08. јануара 2026. године, оглашава:

Ј А В Н И К О Н К У Р С
за попуњавање извршилачког радног места
у Вишем суду у Шапцу

I Орган у коме се попуњава извршилачко радно место:
Виши суд у Шапцу, Господар Јевремова број 8, 15000 Шабац

II Радно место које се попуњава:

Радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник у звању самостални саветник-1(један) извршилац на неодређено време

Опис послова: ВИШИ СУДИЈСКИ САРАДНИК –помаже судији у раду и реферисању, проучава правна питања у вези са радом судија и појединим предметима, израђује нацрте судских одлука и припрема правне ставове за публикавање, узима на записник тужбе, предлоге и друге поднеске и изјаве странака, врши самостално или под надзором и по упутствима друге стручне послове и друге послове по налогу председника суда.

Услови за рад: стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕЦПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен правосудни испит и најмање две године радног искуства у струци након положеног правосудног испита и потребне компетенције за рад за ово радно место.

III Општи услови за запослење за ово радно место:

- да је учесник конкурса држављанин Републике Србије
- да је учесник конкурса пунолетан
- да учеснику конкурса раније није престајао радни однос због теже повреде дужности из радног односа
- да учесник конкурса није осуђиван на казну затвора од најмање 6 (шест) месеци

IV У изборном поступку комисија ће проверити опште и посебне компетенције и понашајне компетенције, након чега ће комисија обавити интервју са кандидатима. Провера се обавља по следећим фазама:

1. Провера општих функционалних компетенција:

- Организација и рад државних органа Републике Србије (провера ће се вршити писаним путем-тест)
- Дигитална писменост (провера ће се вршити решавањем задатака - практичним радом на рачунару или увидом у доказ – сертификат о познавању рада на рачунару)
- Пословна комуникација (провера ће се вршити писаним путем-тест)

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције “Дигитална писменост“, ако поседујете важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања компетенције „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац, доставите и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који сте приложили уместо тестовне провере.

База питања за проверу општих функционалних компетенција биће објављена на интернет страници Вишег суда у Шапцу www.sa.vi.sud.rs

2. Провера посебних функционалних компетенција и то:

За радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник:

Посебна функционална компетенција у области рада судска управа – познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда-провера ће се вршити писаним путем-тест.

Посебна функционална компетенција за радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник- поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката-провера ће се вршити усменим путем-разговор са кандидатом.

Посебна функционална компетенција за радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник-презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима- провера ће се вршити усменим путем-разговор са кандидатом.

3. Након провере општих и посебних функционалних компетенција спровешће се провера понашајних компетенција и то: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет, вршиће се од стране дипломираног психолога путем упитника.

4. Након провере понашајних компетенција конкурсна комисија ће обавити интервју са кандидатима који подразумева разговор са кандидатом у циљу процене мотивације за рад, на радном месту и прихватање вредности државних органа (обавља се усмено).

Очекује се да ће изборни поступак бити започет у року од 15 (петнаест) дана од истека рока за пријаву на конкурс.

Свака фаза изборног поступка у селекцији кандидата биће елиминациона, а сходно одредбама Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије“ број 30/2019).

V Место рада: Шабац, улица Господар Јевремова број 8.

VI Врста радног односа: Радни однос се заснива на неодређено време.

VII Висина основне плате је 114.882,00 динара

VIII Адреса на коју се подносе пријаве: Виши суд у Шапцу, улица Господар Јевремова број 8, 15000 Шабац – са знакомом “За јавни конкурс - за извршилачко радно место“ (навести назив радног места за које се подноси пријава).

IX Датум оглашавања: 14.01.2026. године

X Рок за подношење пријаве на јавни конкурс је: 15(петнаест) дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања конкурса на интернет презентацији и огласној табли Вишег суда у Шапцу, на порталу Е-управе и на интернет презентацији и периодичним издању огласа Националне службе за запошљавање.

XI Лице задужено за давање обавештења о јавном конкурсy: Светлана Ђорђевић, самостални саветник за кадровске и персоналне послове, 015/346-953

XII Начин достављања пријаве:

Пријава за јавни конкурс врши се на обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу уз текст конкурса или се може преузети у управи Вишег суда. Образац пријаве мора бити својеручно потписан.

Пријава на конкурс може се поднети путем поште или непосредно на адресу наведену у тексту огласа.

Приликом предаје пријава на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку. Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од 3 (три) дана од пријема пријаве у Виши суд у Шапцу, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначен за доставу обавештења.

XIII Докази које прилажу сви кандидати:

- оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству;
- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- фотокопија или прочитана лична карта,
- уверење да кандидат није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци
- потврда да кандидату није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа;
- оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство);
- за радно место судијски помоћник-виши судијски сарадник у звању самостални саветник уверење о положеном правосудном испиту

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и Општинама у којима нису именовани јавни бележници приложени докази могу бити оверени у Основним судовима, судским јединицама, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре првог марта 2017. године, у Основним судовима, односно Општинским управама.

Уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених, државни службеник може да поднесе решење о распоређивању или премештају на радно место у државном органу или решење да је нераспоређен.

Напомена:

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење да није осуђиван на казну затвора од најмање 6 месеци и уверење о положеном државном испиту. Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“ број 18/2016, 95/2018-аутентично тумачење и 2/2023-одлука УС) прописано је између осталог, да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити

сама. Потребно је да кандидат у делу изјаве у обрасцу пријаве заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

XIV Рок за подношење доказа: Докази се достављају уз пријаву.

Кандидати који не доставе доказе уз пријаву, а успешно прођу све фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом биће позвани да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, што је и најкаснији рок за доставу доказа.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писаним путем се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

Докази се достављају на горе наведену адресу Вишег суда у Шапцу.

XV Провера компетенција учесника конкурса проверава се у изборном поступку: Са учесницима конкурса чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и које испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурс у на основу података наведених у образцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести, а о започињању изборног поступка учесници конкурса биће обавештени на начин наведен у образцу пријаве.

Провера општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција, као и интервју са конкурсном комисијом ће се обавити у просторијама Вишег суда у Шапцу. Учесници конкурса који су успешно прошли једну фазу конкурса обавештавају се о времену и месту спровођења наредне фазе изборног поступка на начин који наведу у својим обрасцима пријавама.

XVI Изборни поступак спровешће Конкурсна комисија именована решењем Председника Вишег суда у Шапцу.

XVII Изборни поступак: Списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак, објављује се на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу према шифрама.

XVIII Начин достављања одлуке о избору кандидата

Решење о пријему у радни однос јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достављање свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања.

У јавно објављеном решењу из става 1. овог члана, могу се учинити јавно доступним подаци о личном имену изабраног кандидата и његовом образовању, док се остали подаци о личности који нису у вези са изборним поступком морају на одговарајући начин заштити.

НАПОМЕНА:

Кандидат заснива радни однос на неодређено време.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Сви докази прилажу се на српском језику, а уколико су на страном језику морају бити преведени на српски језик и оверени од стране овлашћеног судског тумача.

Диплома којом се потврђује стручна спрема, а која је стечена у иностранству, мора бити нострификована.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалих компетенција могу се наћи на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу.

Кандидати са положеним државним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Обавештавају се учесници јавног конкурса да ће се документација враћати искључиво на писани захтев учесника.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Вишег суда у Шапцу www.sa.vi.sud.rs и огласној табли Вишег суда у Шапцу, на порталу Е-управе и на интернет презентацији и периодичним издању огласа Националне службе за запошљавање.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене закључком Конкурсне комисије.

**ПРЕДСЕДНИК
ВИШЕГ СУДА У ШАПЦУ**
др Миладин Данојлић

